

Приложение N 4 к Положению
об оплате труда работников МКОУ «Чундырская
средняя школа № 13»

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БОГУЧАНСКИЙ РАЙОН, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

1. Общеобразовательные организации, подведомственные управлению образования администрации Богучанского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>	
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: Учитель исключением начального общего образования)	Выплаты за еженедельность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5	
			Наличие победителей и призеров	15	
		Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
Ведение профессиональной	Полнота и соответствие	100%	10		

	Документации (тематическое планирование, рабочие программы)	нормативным документам		
Выплаты за инновационность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	30
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
		Разработка и реализация проектов и программ	Наличие призеров и победителей	20
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
Учет численности учеников в классе		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	Численность человек	10
		Превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе		5 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы	20	
		Разработка и реализации индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося	
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья		10	
Педагогические работники: <i>педагог-психолог, социальный педагог</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	Работа ППК в соответствии с планом	20
			Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
Педагогические работники: воспитатели			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0
		Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам	0
Отсутствие самовольных уходов воспитанников		Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	20
			20

	несовершеннолетних и защите прав		
Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
Вылитты за интенсивность и высокие результаты работы			
Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
		Ведение портфолио воспитанников	30
		Призовое место	20
Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
Вылитты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30
	Участие в конкурсах профессионального мастерства,	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов,	20

		использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов			
<p>Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог- организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер- преподаватель, старший возрастной</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	
		Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20	
		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20	
		Организация деятельности детских объединений, организаций			Призовое место	20
Выплаты за качество выполняемых работ						
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20		
<p>Заведующий библиотекой,</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>					

<i>библиотекарь</i>	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационно-культуры Проведение дней информирования	1 раз в четверть 1 раз в четверть	20 20
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
<i>инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, секретарь-машинистка,</i>	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
		<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>		
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов		Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30

<i>секретарь, секретарь учебной части</i>	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за инициативность и высокие результаты работы			
	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
<i>Шеф-повар, повар</i>	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за инициативность и высокие результаты работы			
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
<i>Кладовщик, кастеляница,</i>	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40
			Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	

<i>водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, зарядовщик, сторож</i>	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Полуэ debate-разгрузочные работы	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
<i>Предохранитель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20

	<p>Достижения обучающихся, воспитанников</p>	<p>Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах</p>	<p>Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%</p> <p>Ведение портфолио обучающихся, воспитанников</p> <p>Призовое место</p>	<p>20</p> <p>30</p> <p>20</p>	
<p>Учитель-логопед, учитель-дефектолог</p>	<p>Выявлены за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	<p>Работа в психолого-педагогическом консилиуме учреждения</p>	<p>Участие в работе</p>	<p>10</p>	
<p>Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда</p>		<p>Организация общественно полезного труда</p>	<p>6 часов в неделю</p> <p>9 часов в неделю</p>	<p>10</p> <p>20</p>	
<p>Работа с семьями обучающихся, воспитанников</p>		<p>Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения</p>	<p>Проведение одного мероприятия</p>	<p>10</p>	
<p>Выявлены за интенсивность и высокие результаты работы</p>					
<p>Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях</p>		<p>Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях</p>	<p>Подготовка одного мероприятия</p> <p>Подготовка детей к участию в одном мероприятии</p> <p>Участие в одном районном, краевом мероприятии</p> <p>Призовое место в районном, краевом мероприятии</p>	<p>2</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>10</p>	

	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	10
			65 - 80%	20
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Заведующий хозяйством	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Заведующий хозяйством	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности,	100%	30

	стандартам безопасности труда		
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных	100%	10

		помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)		
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	20
			100%	30
			Участник призер	80
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия	Участник	10
			призер	80
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1	50	
		Более 1	100	
Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	50	
		2	100	

	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15	
			2 раза в квартал	30	
Педагогические работники: <i>учитель (начальное общее образование)</i>	Выявлены за важность выполняемой работы, сменой самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	8
				60 - 70%	5
	Организация коррекционных действий	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
				Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4
				Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	5
				Мероприятие	2
				Внутри учреждения	2
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д.	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывавших трудности в обучении	Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Муниципальные	3
				Региональные	4
				Федеральные	5

Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
		Внутри учреждения	4
Участие в конкурсе проектов	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся))	Муниципальные	6
		Региональные	8
Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Федеральные	10
		Внутри учреждения	2
		Муниципальные	4
		Региональные	6
		Федеральные	8
		Внутри учреждения	2
		Муниципальные	4
		Региональные	6
		Федеральные	8
		Учреждение: дистантное очное	1 2
Муниципальные: дистантное очное	2 4		
Региональные: дистантное очное	3 6		
Федеральные: дистантное очное	4 8		

		Наличие победителей и призеров:		Внутри учреждения: дистантное очное	1
				Муниципальные: дистантное очное	2
				Региональные: дистантное очное	3
				Федеральные: дистантное очное	4
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса		Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5
				Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5
				Выплаты за качество выполняемых работ	
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса		Включение современного оборудования в образовательный процесс	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2
				Призер:	
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения				Муниципальные	2
				региональные	4

			федеральные Победитель: муниципальные региональные федеральные	6 6 8 10
Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	2
			Муниципальные	6
			Региональные	8
			Федеральные	10
		Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	2
			Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности	5
		Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной	5
			Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения	

		Деятельностью		
Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1	
Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общестественности и др.)	10	
Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5	